



Comune di San Giorgio Jonico
Provincia di Taranto
Servizio personale

AVVISO DI SELEZIONE PER PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

Premesso che il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del 31/03/1999 ha provveduto alla revisione del sistema di classificazione del personale degli Enti Locali, sostituendo le otto qualifiche funzionali introdotte dal D.P.R. 25/06/1983, n. 347 con quattro categorie denominate, rispettivamente, A, B, C, e D, all'interno delle quali sono state create diverse posizioni economiche e che l'art. 12 del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del comparto Regioni ed Autonomie Locali siglato in data 21 maggio 2018 ha confermato il predetto sistema di classificazione del personale apportando alcune modifiche tra le quali l'ampliamento delle posizioni economiche acquisibili attraverso la progressione economica (A6, B8, C6 e D7);

Visti:

- l'art. 16 del C.C.N.L. del 21/05/2018 "Progressione economica all'interno della categoria";
- il comma 1 del predetto articolo, secondo cui all'interno di ciascuna categoria è prevista una progressione economica che si realizza mediante l'acquisizione, in sequenza, dopo il trattamento tabellare iniziale, di successivi incrementi retributivi, corrispondenti ai valori delle diverse posizioni economiche a tal fine espressamente previste";
- la tabella B del C.C.N.L. 31/03/1999 e la tabella C del C.C.N.L. 21/05/2018;

Visto l'articolo 34, del C.C.N.L. del personale del comparto Regioni ed Autonomie Locali stipulato in data 22/01/2004, con il quale si conferma che gli oneri per il pagamento delle progressioni economiche orizzontali sono a carico delle risorse decentrate;

Visto l'articolo 16, comma 6, del C.C.N.L. del personale del comparto Regioni ed Autonomie Locali stipulato in data 21/05/2018 che prevede, ai fini della progressione economica orizzontale, il possesso da parte dei lavoratori del requisito di un periodo minimo di permanenza nella posizione economica in godimento pari a 24 mesi;

Visto il Fondo delle risorse decentrate per l'anno 2018, costituito con propria determinazione n. 226 del 29 Novembre 2018;

Visto il verbale della Delegazione Trattante del 07 Dicembre 2018 contenente, tra l'altro, l'accordo sui criteri per l'attribuzione delle Progressioni Economiche Orizzontali e il relativo budget;

Visto il Regolamento per la disciplina delle progressioni economiche orizzontali approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 158 del 13 Dicembre 2018;

Vista la propria determinazione numero 1634 del 28/12/2018, con la quale si dispone di attivare la procedura per la progressione economica orizzontale all'interno delle categorie e si approva il relativo avviso di selezione;

RENDE NOTO

Che è indetta una selezione per l'attribuzione di progressioni economiche orizzontali al personale dipendente a tempo indeterminato del Comune di San Giorgio Jonico.

1. REQUISITI DI AMMISSIONE

Possono partecipare alle selezioni per le progressioni economiche i dipendenti in servizio a tempo indeterminato del Comune di San Giorgio Jonico alla data del 27/12/2018 e che siano in possesso dei seguenti requisiti:

1. aver maturato, alla data di scadenza del presente avviso, un'anzianità di servizio di almeno 24 mesi nella categoria e posizione economica in godimento;
2. aver ottenuto, nell'ultimo triennio, almeno la media di 70/100 nella valutazione della performance;
3. aver assicurato una presenza in servizio, nell'anno 2017, pari almeno al 70% dell'ordinario orario individuale di lavoro.

2. SVOLGIMENTO DELLE SELEZIONI

Può beneficiare della progressione economica orizzontale un numero di dipendenti, per ciascuna categoria, non superiore al 50 per cento del personale avente titolo a partecipare alle selezioni e, comunque, a concorrenza delle somme stanziare a tale scopo.

La selezione sarà effettuata sulla base degli indicatori di seguito elencati, valutati secondo il sistema di apprezzamento previsto dagli artt. 5 e 6 del Regolamento interno sulle progressioni economiche orizzontali cui si rinvia:

- a) professionalità maturata dal dipendente intesa quale esperienza acquisita (anzianità di servizio);
- b) valutazione dell'attività intesa quale media aritmetica della valutazione della performance, così come riportata nelle schede di valutazione della produttività del triennio che precede l'anno in cui è adottata la decisione di attivazione dell'istituto.

La commissione esaminatrice, sulla base delle domande pervenute e sulla base della documentazione esistente nei fascicoli personali dei dipendenti, assegna il punteggio stilando la relativa graduatoria per ogni categoria in base ai criteri di cui sopra.

A parità di punteggio la graduatoria è formata utilizzando in via graduata i seguenti criteri:

- anzianità di servizio nella categoria di appartenenza
- anzianità di servizio nella categoria economica
- anzianità di servizio nella categoria immediatamente inferiore
- anzianità di servizio rilevata dalla data di assunzione
- maggiore età anagrafica.

3. MODALITA' E TERMINI DI PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA

La domanda di partecipazione alla selezione, redatta in carta semplice utilizzando il modulo allegato, che fa parte integrante del presente avviso, con acclusa copia del documento di riconoscimento, deve pervenire all'Ufficio Protocollo del Comune di San Giorgio Jonico **entro e non oltre il termine perentorio del 14 Gennaio 2019.**

I candidati nella domanda di partecipazione, debitamente sottoscritta, dovranno autocertificare, sotto la propria responsabilità e consapevoli delle sanzioni penali in caso di falsità in atti e di dichiarazioni mendaci, il possesso dei requisiti prescritti.

Le domande pervenute fuori termine non saranno prese in considerazione.

L'omissione della firma in calce alla domanda, per la quale non è richiesta l'autenticazione, comporta l'esclusione della procedura selettiva.

L'Amministrazione si riserva di verificare la veridicità delle dichiarazioni contenute nella domanda di partecipazione.

Eventuali documenti cartacei che il candidato desideri allegare alla domanda di partecipazione, andranno elencati nella domanda stessa e consegnati con le modalità indicate nel precedente comma.

4. DECORRENZA INQUADRAMENTO

Le graduatorie esauriscono la loro efficacia a seguito dell'inquadramento economico dei dipendenti nei limiti delle risorse disponibili e non possono essere utilizzate per l'attribuzione di nuove posizioni economiche successive.

Le graduatorie saranno pubblicate sul sito istituzionale dell'Ente.

L'attribuzione delle posizioni economiche al personale che risulterà vincitore ha effetto dal 01.01.2018.

5. NORMA FINALE

Per quanto non previsto nel presente bando valgono, ancorché applicabili, le disposizioni contenute nel CCNL Comparto Funzioni Locali nonché quelle normative e regolamentari vigenti.

IL FUNZIONARIO RESPONSABILE DEL SETTORE PERSONALE

F.to LIUZZI Filomena